

**Réseau Recruteurs
Abitibi-Témiscamingue : un outil
innovateur pour les recruteurs !**



Rouyn-Noranda, le 19 novembre 2008 – C'est lors du colloque organisé par la Table de concertation en gestion des ressources humaines Vallée-de-l'Or du 20 novembre, que Valorisation Abitibi-Témiscamingue (VAT) lancera son tout nouveau projet : **le site Intranet «Réseau Recruteurs de l'Abitibi-Témiscamingue», dédié spécifiquement aux recruteurs de la région.**

«Ce site représente une volonté régionale de mettre en place des actions et des outils innovateurs afin de favoriser le réseautage entre les recruteurs de la région, faciliter le placement des conjoints et conjointes, ainsi que leur permettre de maximiser leurs efforts de recrutement, et ce, dans le contexte où la main-d'œuvre qualifiée se fait de plus en plus rare» explique la présidente de VAT, Mme Karène Richer.

C'est avec l'aide d'un comité composé de partenaires et d'employeurs de tous les secteurs que ce projet a pris forme. « VAT a vraiment voulu être à l'écoute des problématiques et des demandes des employeurs afin de réaliser un projet qui correspondait réellement à leurs besoins, puisque ce sont eux les utilisateurs du site » soutient Mme Richer.

Les principaux modules du site permettent aux membres de consulter de l'information, mais aussi de publier eux-mêmes les documents, que ce soit des curriculum vitae ou de l'information pertinente concernant la gestion ou le recrutement des ressources humaines. Les membres pourront créer des groupes, et même envoyer des courriels. De plus, le site comprend un calendrier des événements dédiés à l'attraction de la main-d'œuvre au Québec. « Étant donné que les membres peuvent indiquer à quels événements ils participent, cela facilitera le regroupement d'employeurs (les délégations) lors des salons de l'emploi à l'extérieur de la région. L'objectif ultime serait bien entendu de « sortir en gang », de créer une rue de l'Abitibi-Témiscamingue dans les événements ! », s'exclame Mme Richer.

« Réseau Recruteurs » s'adresse à tous les employeurs, précisément à toute personne responsable de la gestion ou du recrutement des ressources humaines dans une entreprise, une organisation ou un organisme ayant une place d'affaires dans la région. Ou encore les personnes travaillant au développement de l'emploi (ex. : centre local d'emploi, carrefour jeunesse emploi) ou pour une association d'employeurs (ex. : chambre de commerce).

Pour s'inscrire, les personnes doivent se rendre sur le site www.maregiondetre.com, section Travailler, sous-section Services aux employeurs ou tout simplement à l'adresse <http://portail.maregiondetre.com>.

.../2

Stratégie régionale d'attraction de la main-d'œuvre

Ce projet est un outil développé dans le cadre de la Stratégie régionale d'attraction de la main-d'œuvre qui vise à *valoriser la région et à attirer davantage de travailleurs et travailleuses pour répondre aux besoins de main-d'œuvre présents et futurs en Abitibi-Témiscamingue, par la réalisation d'activités ou de projets en attraction d'envergure régionale.*

Les objectifs de cette stratégie vise à offrir des outils et des services aux recruteurs de la région pour leur permettre de maximiser leurs efforts de recrutement; à assurer une image commune et une visibilité régionale auprès des chercheurs d'emplois avec des outils de promotion régionale (site Internet, kiosque, objets promotionnels, etc.); à promouvoir les offres d'emplois de la région; à participer à des salons de l'emploi et à des tournées dans les institutions d'enseignements post-secondaire; à réseauter les recruteurs ainsi qu'à stimuler le retour des jeunes diplômés.

Source : Diane Guillemette, 819 762-0774, poste 120

