



Semaine des **nouveaux arrivants**

20 au 24 septembre 2010

COMMUNIQUÉ
Sous embargo

L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ACCUEILLANTE POUR LES PERSONNES IMMIGRANTES

Rouyn-Noranda, le 23 septembre 2010 – Plusieurs régions du Québec ont mis en place des mesures pour faciliter l'attraction et l'accueil des personnes immigrantes. C'est maintenant le cas de l'Abitibi-Témiscamingue. En effet, les cinq territoires offrent désormais un soutien personnalisé aux personnes immigrantes nouvellement arrivées. Ainsi, dans chacune des MRC un organisme offre des services en personne d'accueil et d'intégration pour les personnes issues de l'immigration qui ont choisi l'Abitibi-Témiscamingue (voir en page deux les coordonnées).

Les services d'accueil pour personnes immigrantes offrent particulièrement :

- Accueil personnalisé sur le territoire;
- Évaluation des besoins;
- Accompagnement pour les besoins de base (logement, nourriture, etc.) et référence auprès des organisations spécifiques (CPE, école, santé, etc.);
- Accompagnement des démarches administratives;
- Aide pour l'adaptation au marché du travail;
- Suivi de l'intégration dans la collectivité.

Rappelons que plus de 11 000 emplois seront disponibles en Abitibi-Témiscamingue d'ici 2014. Ces derniers ne pourront être comblés seulement par les travailleurs et les diplômés du Québec. C'est pourquoi les personnes immigrantes représentent un bassin de main-d'œuvre très intéressant, d'autant plus qu'elles sont souvent très qualifiées. Avec la mise en place des structures d'accueil, la région possède maintenant tous les éléments demandés par les organismes en régionalisation de l'immigration localisés à Montréal dont leur mandat est de faire la promotion des régions du Québec. « Maintenant que l'Abitibi-Témiscamingue offre des services d'accueil, la région est d'autant plus intéressante puisque nous sommes en mesure d'offrir un accompagnement dans les collectivités pour faciliter l'intégration dans les milieux. Il est donc possible d'être plus agressif dans nos stratégies de promotion auprès des personnes immigrantes », explique M. Simon Gaivin, agent de développement de Valorisation Abitibi-Témiscamingue.

Bien entendu, les gens choisissent aussi un nouveau milieu de vie en fonction des multiples potentiels qu'il offre, particulièrement au niveau de l'emploi. Nous constatons que certains employeurs sont très ouverts à se tourner vers les personnes immigrantes pour combler leurs besoins.

Prenons l'exemple de Mines Aurizon, en plus de recruter des personnes immigrantes, cet employeur a même embauché pendant une période de six mois une ressource dédiée à l'intégration de ces employés dans l'entreprise et le milieu de vie. « Pour les Chiliens, les services d'éducation sont très importants. C'est pourquoi nous avons demandé à la commission scolaire du milieu d'accueillir nos futurs employés qui étaient ici en exploration. La commission scolaire a accepté avec plaisir de leur faire visiter l'école et les classes. Ce sont des petits gestes comme ceux-ci qui nous ont permis d'engager un ingénieur chilien et de le retenir », explique M. Réjean Perron, conseiller Ressources humaines de Mines Aurizon.

Ou encore le cas de M. Christian Morasse qui a embauché trois personnes immigrantes depuis un an. « Présentement, nous avons deux Africains et un Sénégalais à l'emploi chez Morasse et Pizzeria Noranda. Nous sommes très satisfaits. Ce sont de bons employés et de bons coéquipiers. Le fait de les côtoyer représente une expérience enrichissante pour les autres employés, souvent des jeunes qui n'ont pas encore voyagé, qui en

apprennent beaucoup sur d'autres cultures et d'autres modes de vie. Nous songeons même à embaucher d'autres personnes immigrantes dans le futur », explique M. Morasse, propriétaire de ces deux restaurants.

-30-

Source : Nancy Ménard, 819 762-0774, poste 113, nancy.menard@conferenceregionale.ca

Pour entrevue : Simon Gaivin, au 819 762-0774, poste 105, 819 279-8228 ou à simon.gaivin@conferenceregionale.ca.

Veillez noter que, tout au long de la Semaine des nouveaux arrivants, des communiqués traitant de différents sujets en lien avec les nouveaux arrivants seront diffusés, que ce soit à propos de la valeur des nouveaux arrivants dans les milieux, la mise en place des incitatifs à l'établissement, l'importance de l'immigration et les différentes stratégies d'attractions.



Voici les coordonnées des services d'accueil :

Ville de Rouyn-Noranda : La Mosaïque

Natacha Paradis : 819-763-2263

lamosaic@gmail.com

MRC Abitibi : Mouvement de la relève d'Amos région (MRAR)

Karine Normand : 819 732-8739, poste 215

conseiller@mrar.qc.ca

MRC Abitibi-Ouest : Carrefour Jeunesse-Emploi

Joanie Fournier : 819 333-1110, poste 28

jfournier@cjeao.qc.ca

MRC de La Vallée-de-l'Or : Carrefour Jeunesse-Emploi

Doris Balckburn : 819 825-5627, poste103

dblackburn@cjeae.qc.ca

Karine Routhier : 819 825-5627, poste118

krouthier@cjeae.qc.ca

MRC de Témiscamingue : Carrefour Jeunesse-Emploi

Vincent Béland : 819 622-2538, poste 222

pajtemiscamingue@cablevision.qc.ca

Annie Bellehumeur : 819 622-2538, poste 243

annieb_cjet@cablevision.qc.ca